

Was unsere Mandanten über unsere Arbeit sagen

In den vergangenen Jahrzehnten haben wir gemeinsam über 1000 Beratungsprojekte mit und für Familienunternehmer und Unternehmerfamilien durchgeführt. Zufriedene Kunden und öffentliche Anerkennung sind wichtige Ausweise erfolgreicher Tätigkeit. Deshalb haben wir nachstehend für Sie eine kleine Auswahl von Referenzen zusammengestellt.

Aus der Presse

„Der Familienflüsterer: Peter May schaut durch manches Schlüsselloch, durch das andere auch gerne schauen würden. Er ist einer der wenigen Berater und Anwälte in Deutschland, die sich das Vertrauen einer seltenen, aber wirtschaftlich interessanten Spezies erworben haben: das der Familienunternehmer“ (Handelsblatt vom 21. Mai 2013)

„Mit seinem Verständnis und seiner Art hat Peter May es in den vergangenen drei Jahrzehnten geschafft, eine Art väterlicher Freund vieler Familienunternehmer zu werden. (...) Der 59-Jährige ist ein gern gesehener Ratgeber bis hinauf in die Führungsetagen der größten deutschen Familienunternehmen und einiger Dax-Konzerne.“ (Handelsblatt vom 26. Oktober 2017)

„Peter May ist heute eine Marke und unbestritten die erste Adresse, wenn es um Familienstrategie oder Gesellschafter-Mediation geht.“ (Prof. Dr. Mark Binz im Handelsblatt vom 26. Oktober 2017)

„Peter May hat wie kein anderer die Entwicklung einer eigenständigen BWL für Familienunternehmen gefordert und gefördert. Er ist ein Glücksfall für Familienunternehmen.“ (Dr. Reinhard Zinkann, Miele)

Was unsere Mandanten sagen

Alfred Küchenberg, AstenJohnson

„Ein ehrgeiziges Ziel hatten wir uns gesetzt, unsere sehr unterschiedlichen Familien auf einen Nenner zu bringen, um den Zusammenhalt im Unternehmen zu fördern. Ohne die integrierende und höchst kompetente Moderation von Frau Sabine Rau über drei Jahre, wäre die neue Charta nie zustande gekommen. Es war für alle eine bereichernde Erfahrung, die man nicht vermissen möchte.“

Dr. Patrick Adenauer, BAUWENS GmbH & Co. KG

„Bei Peter May paart sich eine umfassende Erfahrung und Sachkompetenz mit dem nötigen feinen Gespür für die individuell passende Lösung. Über einen längeren Zeitraum begibt man sich so auf eine gemeinsame Reise, eine Reise die man gerne unternimmt und gemeinschaftlich zum Erfolg bringt.“

Dr. Matthias Beggerow, Bitburger Holding

„2012 haben wir mit Herrn Prof. Dr. May als Berater und den Vertretern der Unternehmerfamilie Simon erstmalig eine Inhaberstrategie erarbeitet. Dadurch haben wir die Struktur für eine Family Governance geschaffen. Klarheit im Selbstverständnis der Inhaberfamilie und in der Erwartungshaltung der Inhaberfamilie wurde geschaffen. In diesem Prozess haben wir eine Vielzahl von Umsetzungsmaßnahmen identifiziert. Diese wurden inzwischen allesamt umgesetzt. Die Abschaffung des Stammesprinzips sowie die Einführung eines professionellen Bewerbungs- und Auswahlverfahrens für die Aufsichtsgremien sind nur zwei von mehreren herausragenden Themen. Die Gesellschafterkompetenzentwicklung hat sich dabei als einer der zentralen Punkte für die Gegenwart und die Zukunft ergeben. Die Unternehmerfamilie Simon ist mit der neuen Struktur zu einem noch verlässlicheren Partner der operativen Geschäftsführung geworden.“

Kerstin Schönherr, BMV Mineralöl Versorgungsgesellschaft

„Wir haben als Unternehmen und als Familie ausgezeichnete Erfahrungen mit der Beratung durch Arno Lehmann-Tolkmitt gemacht. Es ist ihm hervorragend gelungen, das Unternehmen und die Familie zu erfassen, potentielle Konflikte zu identifizieren und geeignete Lösungen zu finden. Gemeinsam konnten wir zukunftsweisende Weichenstellungen und Leitlinien erarbeiten. Insbesondere haben wir seine Fähigkeit, Konfliktsituation sehr geschickt moderieren zu können, schätzen gelernt. Wir denken gerne an den arbeitsintensiven, aber äußerst fruchtbaren Prozess zurück. Das Gesamtkonzept ist sowohl von den Gesellschaftern, als auch der Familie und den Mitarbeitern gleichermaßen akzeptiert und wertgeschätzt.“

Bernhard Simon, Dachser SE

„Neben der hohen Professionalität der Beratungsleistung zeichnet Sie ein besonderes Einfühlungsvermögen für die komplexe Situation von Familienunternehmen aus. In meinen Begegnungen mit Ihnen konnte ich spüren, dass Sie das Unternehmer-Gen selbst besitzen.“

Familie Strauss, engelbert strauss

„Lieber Herr Lehmann-Tolkmitt, auf diesem Wege möchten wir uns im Namen der gesamten Familie noch einmal ganz herzlich bei Ihnen bedanken. Ihre kompetente, feinfühlig und äußerst vertrauensvolle Beratung und Begleitung in der Erstellung unserer Familienverfassung hat uns beeindruckt. Ihre sympathische Art auf alle Familienmitglieder gleichermaßen einzugehen hat ganz entscheidend dazu beigetragen eine solide Grundlage für ein gemeinsames Verständnis für die Zukunft unseres Familienunternehmens zu schaffen.“

Ernst Freiburger, Freiburger Gruppe

„Die großartige Arbeit von Peter May hat uns sehr geholfen, eine Unternehmens- und Familienverfassung zu installieren, die von allen Beteiligten gleichermaßen unterstützt wird. Dafür sind wir als gesamte Familie sehr dankbar.“

Prof. Dr. Friedhelm Loh, Friedhelm Loh Group

„In besonderen Lebenssituationen benötigen Familien vertrauliche, exzellente und individuelle Beratung. Das haben wir gesucht und in Professor May und seinem Team gefunden – nicht nur das, sondern gute zukunftsweisende Lösungen.“

Fritz Peters, Gebrüder Peters

„Die Zusammenarbeit mit Frau Ebel hat uns als Familie nicht nur fachlich auf den richtigen Weg gebracht, sondern auch viel Spaß gemacht. Alle dafür wichtigen Dinge wie Fachwissen, Empathie oder emotionale Intelligenz vereinen sich hier in idealer Weise. Unsere Familienverfassung geht jetzt gerade in Druck, und jedes Mal, wenn wir sie in die Hand nehmen, denken wir gerne an die gute Zusammenarbeit.“

Franz M. Haniel, Franz Haniel & Cie. GmbH

„Vor dem anstehenden Generationswechsel haben wir ein Projekt „Rolle des Beirats“ unter der Leitung von Peter May aufgesetzt. Er hat uns in diesem Projekt sehr geholfen, die anstehenden Themen strukturiert zu behandeln und dabei neue Wege aufgezeigt. Aber er hat vor allem Befindlichkeiten und auch Unausgesprochenes erfasst und in seinen Empfehlungen berücksichtigt. Peter May hat es verstanden, jedem der Teilnehmer/innen die Sicherheit zu geben, dass auch die emotionalen Aspekte aufgenommen und berücksichtigt wurden. Und damit hat er Lösungsräume eröffnet, die in einem rein analytischen Prozess nicht erreichbar gewesen wären. Very well done!“

Jürgen Heraeus, Heraeus Holding GmbH

„Mit Peter May zu arbeiten ist nicht nur ein Gewinn, sondern macht auch Spaß. Besonders die Erarbeitung unseres Familien Kodex vor fast 20 Jahren gilt heute noch als Vorbild. Er wurde weiterentwickelt und aktualisiert. Immer wieder mit Peter May. Möchte ich mit jemand ins Gespräch kommen, Peter May kennt ihn oder Sie bestimmt und knöpft die Verbindung.“

Wiestaw Kramski, KRAMSKI GmbH

„Bei einem so umfassenden Projekt 'Familienfassung' braucht man aus meiner Erfahrung Unterstützung von Persönlichkeiten! Mit Dr. Lehmann-Tolkmitt hatten wir eine super Hilfe und exzellente Beratung.“

Dr. Florian Langenscheidt

„Karin Ebel hat ein großartiges Gefühl für Menschen und deren Befindlichkeiten und zugleich den scharfen Verstand und die Kompetenz, komplexe Themen zu durchdringen und zu konstruktiven Vorschlägen und Lösungen zu kommen. Sie hört die Zwischentöne und geht auf jede/-n am Tisch empathisch ein, kann die Dinge dann aber doch so auf den Punkt bringen, dass man zu handfesten Ergebnissen kommt.“

Michael Nick, Merz Holding KG

„Seit vielen Jahren berät uns Prof. May in Unternehmens- und Familienthemen. In enger und vertrauensvoller Zusammenarbeit konnten wir durch seine Erfahrung und Kompetenz, sein Einfühlungsvermögen und Verständnis unser Familienunternehmen und unsere Unternehmerfamilie im Generationenübergang neu strukturieren. Für die Zukunft fühlen wir uns sehr gut aufgestellt. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.“

Michael Matt, Optik Matt GmbH & Co KG

„Herr Lehmann-Tolkmitt spricht die Dinge klar und deutlich an, aber immer so, dass man sich als „Betroffener“ auch abgeholt und verstanden fühlt. Schön ist es auch, dass Emotionen zugelassen sind. Insgesamt stärkt das bei uns auch das Gemeinsame. Ich bin mir sicher, dass wir es alleine nicht so weit geschafft hätten, obwohl uns das Füreinander und Miteinander schon ein Anliegen war und ist.“

Dr. Guido Colzman, Pfeifer & Langen Industrie- und Handels-KG über Prof. Dr. Peter May und Dr. Arno Lehmann-Tolkmitt

„Mit Ihrer Erfahrung und Ihrem Fingerspitzengefühl, sowohl inhaltlich wie auch in der Strukturierung und Durchführung der Workshops, haben Sie ganz maßgeblich zum Erfolg (der Charta) beigetragen.“

Familie Ritter, Ritter Sport

„Die Diskussionen unter der Führung von Herrn Lehmann-Tolkmitt waren sehr hilfreich. Wir haben wichtige Fragen beantwortet, Strukturen optimiert und ein Leitbild für die Gesellschafter entwickelt.“

Volkmar Wywiol, Stern-Wywiol-Gruppe

„Wir haben mit Peter May sehr intensiv und gut zusammengearbeitet. Die schwere Aufgabe, ein Familienmitglied als Nachfolger erfolgreich zu integrieren, wurde großartig gelöst. Professor May hat es prima verstanden, mit Idealkonzepten freundlich zu provozieren, um dann sehr einfühlsam zu praktikablen Lösungen zu kommen.“

Hans-Ewald Reinert, The Family Butchers

„Peter May ist für mich seit Jahren ein kompetenter und professioneller Berater - sowohl geschäftlich als auch privat. Er handelt stets analytisch und überlegt. Seine spezielle Gabe auf Menschen einzugehen, macht die Arbeit mit ihm sehr angenehm. Ich schätze seine einfühlsame Art und bin stolz darauf, Peter May zu meinen Freunden zählen zu dürfen.“

Dr.-Ing. Michael Schürenkrämer und Heinrich Trützschler, Trützschler GmbH & Co. KG

„Bereits vom ersten Workshop an fühlten sich alle Gesellschafter der vierten als auch der fünften Generation von Herrn Prof. May und Frau Dr. Ebel auf dem Weg zur Bewältigung unseres zukünftigen Generationenwechsels vollständig mitgenommen. Dies konnte nach zweieinhalb Jahren mit einem neuen und von allen Beteiligten unterstützten Gesellschaftsvertrag erfolgreich abgeschlossen werden. Der sehr gut strukturierte Analyse- und Zielführungsprozess schuf bei allen Gesellschaftern neue Erkenntnisse und führte zu einem erweiterten Verständnis für die notwendigen Änderungen sowie auch für die Sichtweise der jeweils anderen Gesellschafter. Wir sind Herrn Prof. May und Frau Dr. Ebel sehr dankbar, dass wir harmonisch und in Konsens unsere Zukunft neu gestalten konnten.“

Matthias Unger, Unger Steel Group

„Herr Lehmann-Tolkmitt hat das nötige Fingerspitzengefühl, um die Bedürfnisse eines jeden einzelnen Familienmitglieds zu erkennen und entwickelt bedarfsgerechte Strategien, die mit entsprechender Nachhaltigkeit umgesetzt werden können.“

Dr. Lis Hannemann-Strenger, Unternehmensgruppe Strenger

„Karin Ebel ist eine exzellente Beraterin im Nachfolgeprozess. Sie schafft es, hochsensible und emotionale Themen empathisch und gleichzeitig sehr klar und objektiv zu moderieren.“

Prof. Dr. Martin Viessmann, Viessmann Werke

„Unter der Moderation von Peter May haben wir nicht nur ein Manifest unserer Familie erarbeitet sowie unsere gemeinsamen Werte, Ziele und Governance-Regeln niedergeschrieben, sondern auch den Stufenplan für den Übergang auf die vierte Generation festgelegt. Peter May und die FBC haben uns sehr dabei geholfen, in unserem Familienunternehmen die Weichen auf Erfolg in seinem zweiten Jahrhundert zu stellen.“

Anna Aebischer-Imfeld, Westiform Holding AG

„Unter der Leitung von Dr. Arno Lehmann Tolkmitt haben wir unsere Familienverfassung erstellt. Die hervorragend geführten Workshops haben den Zusammenhalt in unserer Familie gestärkt und uns ermöglicht, auch schwierige Themen konstruktiv anzugehen. Die Familienverfassung ist zu einem zentralen Dokument für uns geworden, das uns täglich in unternehmerischen und familieninternen Fragen ein Kompass ist.“

Friedrich Hofmann, Wittmann & Hofmann AG

„Beide Moderatorinnen zeichnen sich durch hohe Professionalität und hervorragendes Fachwissen aus. Wir erhielten viele sehr wertvolle Hinweise zur Gestaltung des Nachfolgeprozesses und dem Zusammenhalt der Inhaberfamilien.“