

TAGESWORKSHOP

für Unternehmer:innen, Familienmitglieder und Nachfolger:innen

21. April 2027
in Frankfurt am Main

FREMD-GESCHÄFTSFÜHRUNG

Der Wechsel von inhabergeführt zu inhaber-kontrolliert will gut vorbereitet sein!

PETER MAY
FAMILY BUSINESS ACADEMY

Ihr Referent

Dr. Matthias Händle, Partner und Geschäftsführender Gesellschafter der PETER MAY Family Business Consulting GmbH & Co. KG und Mitglied verschiedener Beiräte in Familienunternehmen

Preis

1.190 Euro zzgl. MwSt., Begleitperson: 1.050 Euro zzgl. MwSt. (enthält digitale Tagungsunterlagen und Verpflegung)

Ihre Anmeldung

erwarten wir gerne online unter www.petermay-fba.com/fremdmanager. Ihre Fragen beantworten wir gerne per Mail über info@petermay-fba.com oder telefonisch unter: +49 228/36 78 0-61.

FREMDGESCHÄFTSFÜHRUNG

Mit voranschreitender Generationenfolge und zunehmender Unternehmensgröße nimmt meist auch der Einsatz familienexterner Manager:innen zu. Es entstehen gemischte Führungsteams aus Familie und Fremdmanagement, oder auch rein fremd geführte Familienunternehmen.

Der Erfolg solcher Systemwechsel ist nicht vorprogrammiert – im Gegenteil: Zu oft scheitert der erste Versuch, Fremdmanagement zu implementieren. Die Gründe dafür sind vielfältig. Kluge Inhaber:innen aber bauen vor und bereiten das Feld für den Systemwechsel, bevor sie ihn realisieren: Spätestens jetzt muss Führung und Kontrolle sauber getrennt werden, zwischen Geschäftsführung oder Vorstand einerseits und Beirat oder Aufsichtsrat andererseits. Für strategische Entscheidungen, die bisher eher hemdsärmelig getroffen wurden, braucht es jetzt einen ordentlichen und nachvollziehbaren Strategieprozess. Statt bisher patriarchalisch geprägter Führung sind jetzt Teamstrukturen auf allen Ebenen gefragt. Und schließlich gilt es dann noch, die richtigen Fremdmanager:innen zu gewinnen, die zum Familienunternehmen passen und es im Sinne der Inhaber unternehmerisch weiter nach vorne bringen.

All diese Themen erarbeiten und diskutieren wir gemeinsam mit Ihnen in unserem eintägigen Workshop. Aus der Praxis – für die Praxis.

INHALT UND AGENDA

Was sich ändert, wenn die Inhaber:innen aus der Führung gehen
··· für das Unternehmen, die Inhaberfamilie, die bisherigen Geschäftsführenden Gesellschafter:innen

Neue Führungs- und Kontrollstrukturen
··· Brauchen wir künftig einen Beirat/Aufsichtsrat bzw. ist unser Gremium noch passend?
··· Welche Rolle übernehmen die „Senior:innen“ (Beiratsvorsitz, -mitglied, Gesellschafter)?
··· Welche die Junior:innen, die anstatt in die Führungs- in die Kontrollfunktion streben?

Strategie und Führung neu denken
··· Wie etablieren wir einen professionellen Strategieprozess, wer hat welche Rolle im Strategieprozess?
··· Wie verändern wir unsere Führungskultur hin zu einer teamorientierten Leistungsgemeinschaft?

Fremdmanager finden und binden
··· Nach welcher bzw. welchen Persönlichkeiten suchen wir?
··· Stichwort Onboarding: wie führen wir sie an das Familien-Unternehmen heran?
··· Wie gestalten wir die Verträge, insbesondere Vergütung und langfristige Anreizsysteme?

Termin und Ort
21. April 2027, 9.30 bis 17.30 Uhr
im Hotel Kimpton Main Frankfurt

Wir leisten einen finanziellen Klimabeitrag und unterstützen ein kombiniertes Klimaschutzprojekt auf Basis des berechneten CO_2-Fußabdrucks unserer Veranstaltungen.